

EL PUERTO DE SAGUNTO: UN POCO DE HISTORIA

El Puerto de Sagunto es hoy en día un núcleo urbano moderno e industrial. La Historia de Puerto de Sagunto comienza cuando en 1900 se funda la Compañía Sierra Melena, para dar salida al mineral de hierro extraído en Teruel.

Cuando comenzó la 1ª Guerra Mundial, la demanda de productos siderúrgicos provocó que Ramón de la Sota tomara la iniciativa de instalar una planta siderúrgica, fundándose en 1917 la Compañía Siderúrgica del Mediterráneo, que más tarde derivaría en los Altos Hornos del Mediterráneo. El horno alto nº1 dio su primera colada en 7 de enero de 1923. Desde ese momento el crecimiento del Puerto fue imparable. Hasta que el 4 de febrero de 1983, D. José Lucía, Presidente de ENSIDESA y AHV, ordena el cierre del Horno Alto número 2, comenzando ahí una batalla por la supervivencia de AHM y de un pueblo, batalla que duró más allá del 12 de abril de 1984; fecha en la que el Instituto Nacional de Industria ratifica los acuerdos anteriormente aprobados por los trabajadores en asamblea y ordena el cierre de la “fábrica”; debido a los supuestos incumplimientos de parte de los acuerdos y de las inversiones prometidas.

Estos catorce meses pueden resumirse destacando lo siguiente:

- La orden de paralización del Horno número 1 dada por D. José Lucía, alegaba que debido a la débil demanda interior, a la limitación de exportaciones impuesta por la coyuntura internacional, al cese de envío de slabs a Altos Hornos de Vizcaya, no se encontraba salida a la producción de acero saguntina y los aumentos de stocks requerían financiar 5.000 millones de pesetas de activo circulante, además de 1.000 de gastos financieros a éstos imputables. Los sindicatos criticaron vivamente la fecha y el lugar donde se tomó la decisión: unos días antes de que el Gobierno presentara su plan de reindustrialización y fuera de la Comisión de Seguimiento. Se produjeron fuertes enfrentamientos en la región valenciana: manifestaciones, concentraciones y paros, destacando el respaldo dado por todo el pueblo. Merced a la intensidad de la respuesta de los afectados, a la proximidad de las elecciones municipales y a la intervención del consejero de industria de la Generalitat Valenciana de la época se consiguió aplazar el cierre y llegar a un acuerdo sobre el tema en la Comisión de Seguimiento el 23 de marzo. Aunque esto no calmó los ánimos de la población.
- En septiembre de 1983 la dirección de AHM ordenó el cierre del tren de estructurales y presentó un plan de cierre ordenado de las instalaciones de la cabecera. Los trabajadores – que se oponían en su totalidad al cierre alegando que el cierre de la cabecera se basaba en una lectura unilateral del decreto de julio del 81, y que la cabecera Sagunto podía resultar rentable con una inversión cifrada en 16.000 millones de pesetas trataron de mantenerse en sus puestos de trabajo, actuación que generó 69 cartas de despido y expedientes de suspensión de empleo y sueldo a 158 trabajadores. A finales de septiembre se llegó a un acuerdo: se retiraron las sanciones y se decidió celebrar unas reuniones en la Comisión de Seguimiento acerca del futuro de la cabecera saguntina; a cambio, los trabajadores admitieron el cierre del tren –el cual se cerró el 30 de septiembre de 1983- y la movilidad a otras secciones.

- Si bien los plazos de cierres anunciados en septiembre (el del horno alto nº2 el 1 de noviembre, el del tren desbastador el 31 de diciembre y los del resto de las instalaciones a lo largo de 1984) fueron “congelados” en 1983 debido tanto a la discusión en la Comisión de Seguimiento sobre la viabilidad de la cabecera de Sagunto como a la paralización impuesta a todos los planes por la negociación y aprobación del Real Decreto Legislativo sobre reconversión, a principios de 1984 la empresa presentó un expediente para reducir la plantilla en 638 trabajadores, dejándola en 3.562 y proceder al cierre del horno alto nº2, que fue cerrado el 20 de febrero de 1984. Comenzó así un fuerte pulso entre trabajadores y empresa: los primeros con manifestaciones, huelgas, marchas sobre Madrid, concentraciones... y la empresa enviando cartas de despido, no adquiriendo nuevas materias primas y reduciendo los suministros para detener la producción.
- El 4 de abril de 1984, tras catorce meses de conflicto (durante ese período hubo 9 huelgas generales en la Comarca del Camp de Morvedre, 24 huelgas en la fábrica, 11 manifestaciones en Valencia, 7 marchas masivas a Madrid, ... el Instituto Nacional de Industria (INI), el Comité de Empresa de AHM y representantes estatales de los sindicatos llegaron a un acuerdo sobre el cierre de la cabecera y la forma de tratamiento de los excedentes, acuerdo que tras ser ratificado por la asamblea de trabajadores el 10 de abril – asamblea de la que se habla en las entrevistas - y por la Comisión Ejecutiva del INI, el 12 de abril fue firmado por los representantes de ambos. El 24 de abril de 1984 se pararon el horno alto nº2 y el tren desbastador.
- El 5 de septiembre de 1984 la empresa inició el obligado expediente de regulación de empleo para el cierre de la cabecera en la fecha prevista el 1 de octubre de 1984. De nuevo hubo numerosos incidentes durante todo el mes, con paros en laminación en frío y asambleas y reuniones en la Comisión de Seguimiento. Mientras la Administración aseguraba haber cumplido sus compromisos, los trabajadores denunciaban que los dos proyectos de empresas que suponían más de 500 empleos ni tan siquiera habían solicitado licencia de obras al Ayuntamiento y que los planes de AHM en el campo de electrocincado y recocido continuo iban muy atrasados, y realizaban, además, ciertas peticiones referidas a la plantilla del tren de laminación en frío, jubilaciones, a contratos fijos y discontinuos, etc. Transcurrido el período de consultas, fallido en intento de avenencia y conocida la resolución del expediente presentado por la empresa, la Dirección de AHM ordenó el cierre total de las instalaciones el 5 de octubre de 1984. Habiendo calculado la empresa las existencias de materias primas mínimas para el funcionamiento de la planta hasta el 1 de octubre, los trabajadores no tuvieron en esta ocasión la oportunidad de continuar con la producción.
- Culminado el proceso de la parada de instalaciones, la Dirección General de Empleo dictó en noviembre sendas resoluciones autorizando la extinción de contratos por bajas incentivadas, así como homologando las listas de trabajadores excedentes. Los días 27 y 28 de diciembre se comunicó a los afectados la suspensión de su contrato de trabajo y el 31 de diciembre fue el último día de comparecencia a sus puestos de trabajo de los 1.230 trabajadores fijos que el 1 de enero de 1985 quedaron incorporados al Fondo de Promoción de Empleo.

A partir de esta fecha, comienza un nuevo período de regeneración industrial en la comarca; los trabajadores van percibiendo un apoyo de las Instituciones y un gran respaldo sindical para solventar los conflictos socio-laborales que se habían generado con el cierre de los Altos Hornos.

Los Acuerdos alcanzados entre las Administraciones Públicas y los sindicatos comienzan a dar sus frutos y los 1.230 trabajadores incorporados al Fondo de Promoción, que no cumplían los requisitos para acceder a la jubilación anticipada, comienzan a vislumbrar la salida de la crisis.

Dentro del Fondo, comienzan a impartirse múltiples cursos de formación que recualifican al personal excedente, que poco a poco se va incorporando a las nuevas empresas creadas en la zona al amparo del Acuerdo alcanzado con los sindicatos para reindustrializar la comarca.

Han pasado ya algunos años desde esta reconversión, pero hoy, gracias fundamentalmente al papel jugado por los sindicatos en el desarrollo de los acuerdos, gran parte de los trabajadores continúan activos en las empresas creadas gracias a los Acuerdos, mantienen las condiciones establecidas en los mismos y siguen desarrollando una amplia actividad sindical con el objetivo de consolidar la industria en la comarca.

Así, pese al desmoronamiento industrial, pero sobre todo moral de la zona del Camp del Morvedre, transcurridos los años, los Acuerdos alcanzados por los sindicatos son valorados muy positivamente por todos los afectados, que han adquirido además una amplia conciencia sindical gracias en parte a este proceso de “crisis bien gestionada”.

Actualmente el Puerto de Sagunto posee un puerto marítimo con un importante tráfico de mercancías, y sus expectativas de desarrollo son buenas, con la futura instalación, incluso, en los antiguos terrenos de AHM de uno de los parques industriales más grandes de Europa. Prueba de esta recuperación industrial viene dada por el incremento de población habido tras los mínimos de 1993 en los últimos coletazos de la depresión de la zona.

AÑO	POBLACIÓN
1985	37.015
1986	35.735
1993	31.244
2001	35.987

De la población actual el porcentaje de mayores de 65 años es del 13,6% y la ocupación de los trabajadores por sectores presenta la siguiente distribución: Servicios 54,8%, Industria 27,5%, Construcción 12,4% y Agricultura 5,3%.

En este marco, con los recuerdos de la reconversión aún no cicatrizados, se han hecho parte de las entrevistas del proyecto Learnpartner. En una población donde todo recuerda a AHM. Su escuela de aprendices que se mantiene en ruinas, su equipo de fútbol llamado S.D. ACERO, sus nuevos cines y teatro, construidos en las antiguas instalaciones de AHM...

Así la mayoría de las gentes sienten una especial simpatía por la “FABRICA” y no dudan en contar su propia historia.